***PROTOKÓŁ NR 11.2017***

***z posiedzenia***

***Komisji Finansowo – Budżetowej i Planowania Gospodarczego***

***Rady Miejskiej w Barlinku***

*odbytego w dniu 01 września 2017 roku*

Obecni: wg załączonej listy obecności.

Posiedzeniu przewodniczył radny Romuald Romaniuk – Przewodniczącego Komisji.

W wyniku jawnego głosowania – jednomyślnie (na stan 4 członków) – **Komisja Finansowo – Budżetowa i Planowania Gospodarczego** przyjęła porządek posiedzenia. Przedstawiał się   
on następująco:

1. Sytuacja bieżąca Spółki Szpital Barlinek.
2. Sprawy różne - pisma do wiadomości.
3. Zapytania i wolne wnioski.

***Ad.pkt.1.***

**Arkadiusz Cysek – Prezes Zarządu Spółki Szpital Barlinek** w formie prezentacji przedstawił działalność spółki za I półrocze 2017 r. a także dane porównawcze za lata: 2015 i 2016, w tym:

1. jakie poradnie specjalistyczne funkcjonują w spółce – w okresie od stycznia do czerwca 2017 r. udzielono 19704 porad,
2. jaki sprzęt zakupiono i jaki planowany jest do zakupu z dotacji powiatu myśliborskiego,
3. stan realizacji inwestycji:

* rozpoczęcie remontu hotelu pielęgniarek – zakończenie prac 31.01.2018 r.
* przygotowanie do remontu hydroforni – złożony wniosek do Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w sprawie przyznania dotacji, wartość kosztorysowa inwestycji 1.100.000,00 zł, w tym: 50% dotacja z funduszu i 50% pożyczka z oprocentowanie 2% i okresem spłaty 14 lat, zakończenie inwestycji planowane jest na II kwartał 2018 r.,
* przygotowanie do remontu budynku po byłej pralni (obecne archiwum) – koszt:   
  15-20 tysięcy złotych,
* przygotowanie do remontu trafostacji,

1. główne zadania inwestycyjne w ramach programu rozwoju szpitala, m.in.:

* budowa budynku Z – zrealizowane,
* modernizacja budynku A – zrealizowane,
* modernizacja apteki,

1. sytuacja kadrową:

* podwyżki dla pielęgniarek i położnych,
* realizacja ustawy z 08.08.2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych,
* uzupełnienie niedoboru składu kadry medycznej.

**Mariusz Maciejewski – Przewodniczący Rady Miejskiej** pytał, czy ustawodawca ustalając przepisy prawne zabezpiecza środki finansowe na realizację zapisów ustawowych?

**Prezes Spółki Szpital Barlinek** odpowiedział, że ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych nie mówi skąd mają pochodzić środki finansowe na wynagrodzenia.

Podjęto dyskusję na temat planowanej reformy służby zdrowia, braku „zastrzyku” finansowego z tym związanego. Prezes Spółki poinformował, że za I półrocze br. spółka ma 350.000,00 zł nadlimitów za porody (noworodki).

**Radny Romuald Romaniuk – Przewodniczący Komisji** pytał, z czego wynika wzrost zatrudnienia w 2016 r. o 30 osób?

**Prezes Spółki Szpital Barlinek** wyjaśnił, że wzrost zatrudnienia jest związany ze zwiększoną działalnością szpitala. Następnie przedstawił sytuację finansową spółki na dzień 31.07.2017 r. (rachunek zysku i strat za okres I-VII 2017 r.):

1. nadlimity nierozliczone – 1.121.518,00 zł
2. strata brutto – 1.431.200,00 zł
3. strata na sprzedaży – 1.649.220,00 zł
4. strata na działalności operacyjnej – 1.251.377,00 zł
5. przychody ze sprzedaży usług – 10.236.192,00 zł
6. koszty działalności operacyjnej – 11.885.412,00 zł
7. przychody finansowe – 132,00 zł
8. koszty finansowe – 179.955,00 zł
9. amortyzacja – 505.286,00 zł
10. usługi obce (kontrakty) – 4.284.705,00 zł
11. wynagrodzenia (umowy zlecenia i o pracę) – 4.367.646,00 zł

**Przewodniczący Komisji** pytał, jakie były koszty zatrudnienia w całości za 2016 r. bez kosztów ubezpieczenia?

**Magdalena Mikołajczuk – Główna Księgowa Spółki Szpital Barlinek** odpowiedziała, że wynagrodzenia za umowy zlecenia i o pracę to koszt 6.736.896,33 zł a wynagrodzenia za kontrakty to 6.808.789,02 zł, czyli nastąpił wzrost w 2017 r., ponieważ były podwyżki płac, m.in. pielęgniarek.

**Przewodniczący Komisji** pytał, jakie były nadlimity w latach poprzednich?

**Prezes Spółki Szpital Barlinek** odpowiedział, że:

1. w 2015 r. odzyskano 95% nadlimitów,
2. w 2016 r. odzyskano 60% nadlimitów.

Ponadto wyjaśnił, że strata w wysokości 2 mln zł wynika z wypłaconego odszkodowania (500 tys. zł), zwiększonej amortyzacji (250 tys. zł), większych kosztów inwestycji, odsetek od inwestycji (480 tys. zł). Stwierdził, że największą stratę przynosi blok operacyjny. Miesięcznie jest to koszt rzędu 100 tys. zł. Przedstawił również wysokość zobowiązań i należności spółki, a mianowicie:

1. zobowiązania z tytułu emisji obligacji – 8.463.000,00 zł
2. należności ogółem – 1.819.562,22 zł, w tym należności od NFZ - 1.273.726,89 zł
3. zobowiązania ogółem – 12.768.087,16 zł

**Przewodniczący Rady Miejskiej** pytał, jaka jest komercja w spółce i jaka powinna być by spółka mogła normalnie funkcjonować?

**Główna Księgowa Spółki Szpital Barlinek** odpowiedziała, że komercja w barlineckim szpitalu jest w wysokości około 10% a musi przekraczać 50% by pokryć stratę bez nadlimitów i normalnie funkcjonować (przychody z działalności komercyjnej). Nie ma stabilności na rynku, np. salowym płacone było ponad 8 zł za godzinę a od stycznia br. 13 zł. Nikt nie da zapewnienia radnym, że komercja zapewni zbilansowanie spółki. Ciągle coś się zmienia. Od stycznia 2018 r. wejdą w życie zmiany podatkowe, ale nieznane są jakiekolwiek szczegóły na ten temat i jak wpłyną one na sytuację spółki.

***Ad.pkt.2.***

Brak spraw różnych.

***Ad.pkt.3.***

Brak zapytań i wolnych wniosków.

Na tym protokół zakończono.

Sporządziła:

*Inspektor ds. obsługi Rady Miejskiej**Przewodniczący Komisji FBiPG*

*Anna Dmytruszewska Romuald Romaniuk*