



Np. 11.04.2017, Gm.

Barlinek 11.04.2017r.

RGPI.XI.7362.1.17

12.04.2017.  
Kom. R.1  
- prosy o opinię

**Rada Miejska  
w Barlinku**

**Dotyczy:** informacji na temat bezrobocia w gminie Barlinek.

W nawiązaniu do tematu Sesji Rady Miejskiej w miesiącu kwietniu dot. bezrobocia w Gminie Barlinek przekazuję w załączeniu informację o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu w 2016r., która opisuje między innymi sytuację na lokalnym rynku pracy w Gminie Barlinek.

BURMISTRZ  
  
Dariusz Zieliński

Załączniki:

1. Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu w 2016r.

Otrzymują:

1. adresat,
2. a/a.



POWIATOWY URZĄD PRACY  
W MYŚLIBORZU

## INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLIBORZU W 2016 ROKU

MYŚLIBÓRZ, MARZEC 2017 R.



# I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

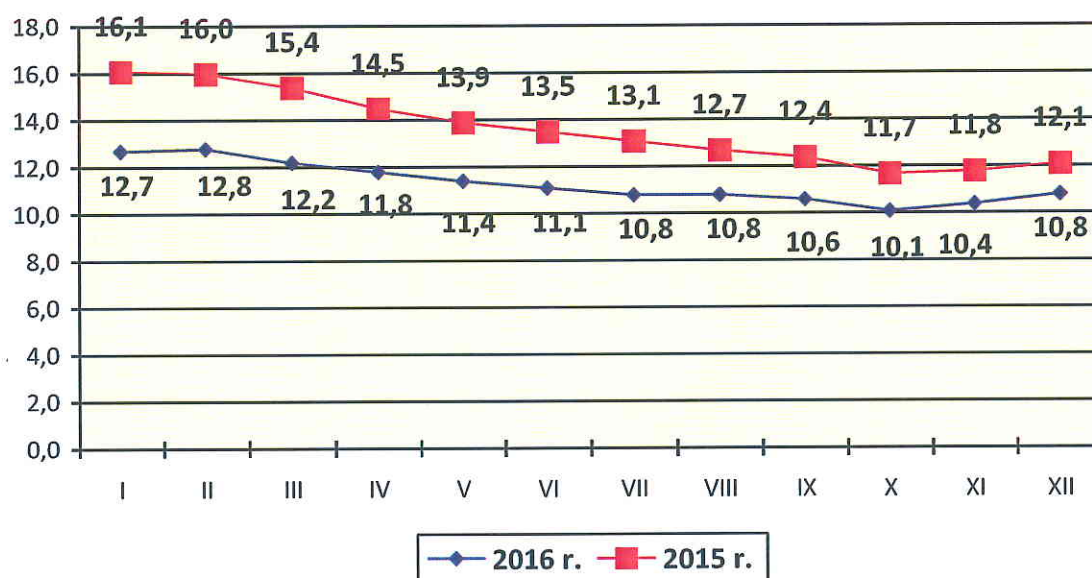
## Stopa, poziom i dynamika bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 2269 osób bezrobotnych, w tym 1261 kobiet. W porównaniu do końca 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 279 osób, w tym o 169 kobiet.

Stopa bezrobocia wynosiła 10,8 % i zmniejszyła się o 1,3 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. w województwie zachodniopomorskim wynosiła 11,0 %.

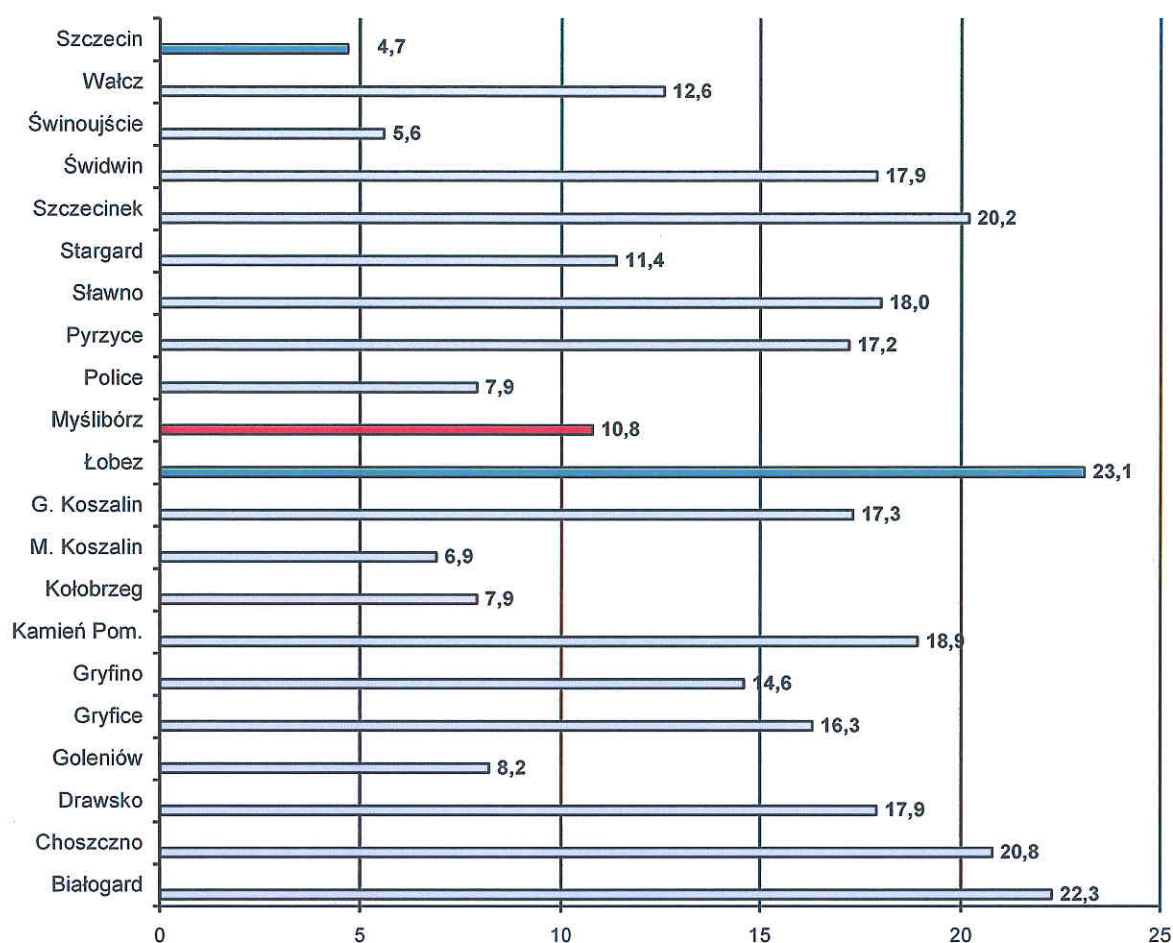
Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2015 r. i w 2016 r.



Począwszy od lutego 2015 r. obserwowany jest ciągły spadek stopy bezrobocia.

Powiat myśliborski w 2016 r. pod względem wielkości stopy bezrobocia utrzymuje się na siódmym miejscu w województwie licząc od najniższego wskaźnika – 4,7 % w Szczecinie.

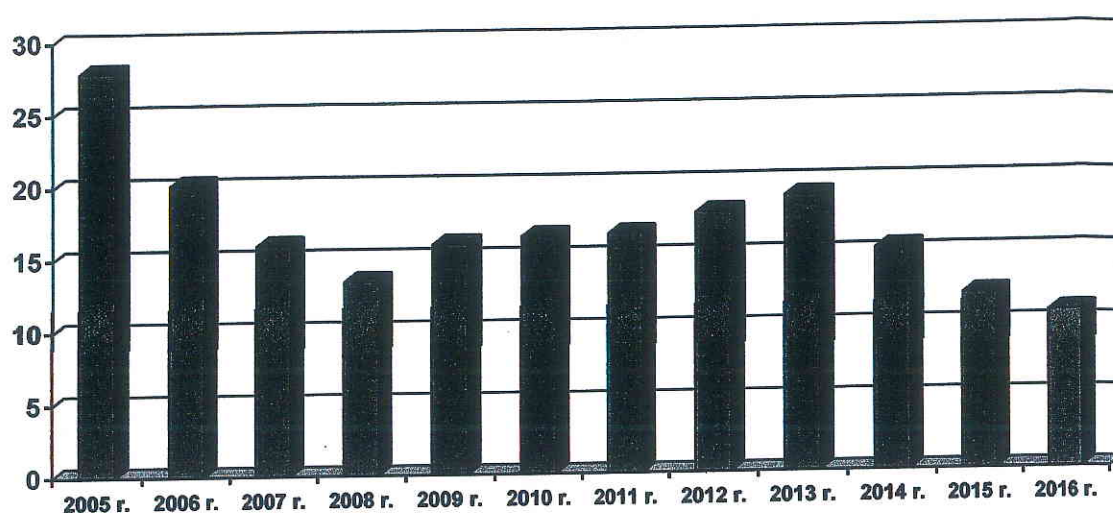
**Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2016 roku.**



**Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie myśliborskim w latach 2005 r. – 2016 r.**

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
27,9 %	20,1 %	15,9 %	13,4 %	15,9 %	16,4 %	16,5 %	17,9 %	19,0 %	15,3 %	12,1 %	10,8 %

**Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie myśliborskim w latach 2005 r. – 2016 r.**



**Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego.**

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015 r.	Spadek/wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych
M i G Myślibórz	702	883	- 181
M i G Dębno	662	716	- 54
M i G Barlinek	683	668	- 15
Gm. Boleszkowice	69	103	- 34
Gm. Nowogródek Pomorski	153	158	- 5
Ogółem	2269	2528	- 289

W roku ubiegłym we wszystkich gminach powiatu myśliborskiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Największy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych nastąpił w Mieście i Gminie Myślibórz. Należy zwrócić uwagę, iż w 2016 r. dynamika spadku bezrobocia uległa spowolnieniu; w 2015 r. spadek liczby bezrobotnych wyniósł 729 osób.



Wykres 4. Procentowy udział bezrobotnych zamieszkałych na terenie poszczególnych gmin.

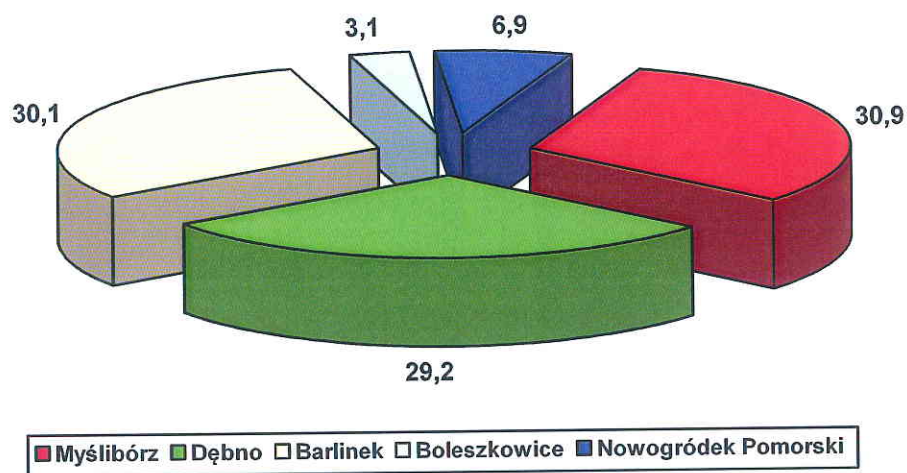
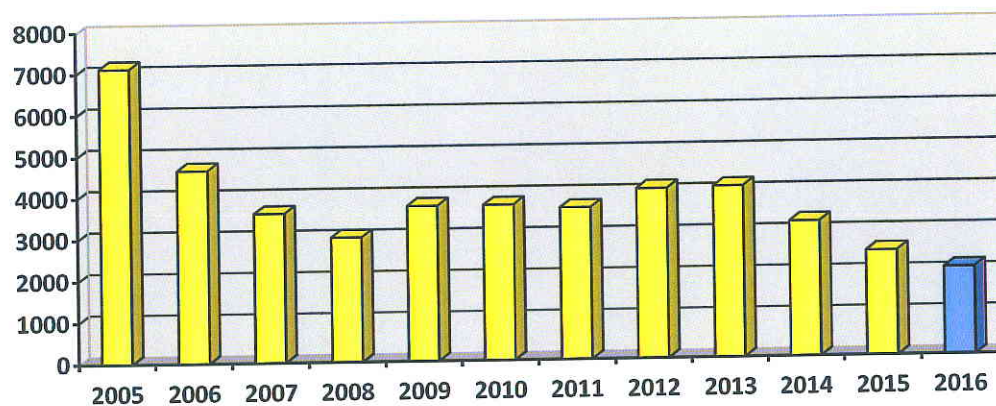


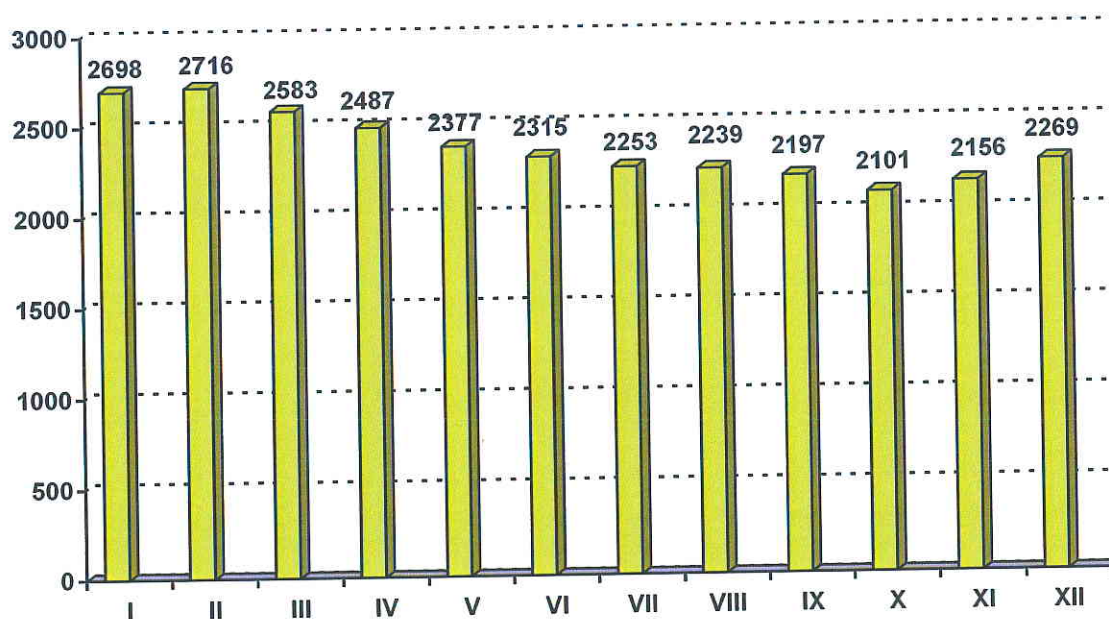
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu myśliborskiego w latach 2005 r. – 2016 r.

Gmina	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Myślibórz	2.374	1.536	1.241	1.132	1.407	1.348	1.296	1.338	1.371	1.039	883	628
Dębno	2.217	1.446	1.115	849	1.058	983	936	1.255	1.273	960	716	632
Barlinek	1.854	1.254	938	760	973	1.071	1.084	1.127	1.102	926	668	644
Boleszkowice	280	205	129	105	119	151	124	151	159	142	103	65
Nowogródek Pomorski	393	214	178	160	190	198	222	226	226	190	158	132
Ogółem	7.118	4.655	3.601	3.006	3.747	3.751	3.662	4.097	4.131	3.257	2.528	2.101

Wykres 5. Liczba bezrobotnych w powiecie myśliborskim w latach 2005 r. – 2016 r.



Wykres 6. Bezrobotni w poszczególnych miesiącach 2016 r.



**Tabela 4. Zarejestrowani i wyrejestrowani bezrobotni w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.**

miesiąc	Liczba bezrobotnych	zarejestrowani	wyrejestrowani	Wyrejestrowani z powodu:		
				podjęcia pracy	utrata gotowości do pracy	innego
I	2.698	486	316	180	30	106
II	2.716	406	388	192	86	110
III	2.583	349	482	198	102	182
IV	2.487	339	435	225	72	138
V	2.377	300	410	189	99	122
VI	2.315	299	361	271	88	102
VII	2.253	287	349	161	92	96
VIII	2.239	337	351	170	92	89
IX	2.197	343	385	216	80	89
X	2.101	279	375	177	97	101
XI	2.156	345	290	134	81	75
XII	2.269	388	275	160	66	49
<b>Ogółem</b>		<b>4.158</b>	<b>4.417</b>	<b>2.173</b>	<b>985</b>	<b>1.259</b>

Porównując powyższe dane z danymi z analogicznego okresu 2015 r. stwierdzić należy, że w 2016 r. spadła liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (spadek o 635 osób). W 2016 r. o 469 osób mniej wyrejestrowało się z tytułu podjęcia ; w 2015 r. wyrejestrowało się 2.642 osoby, a do końca 2016 roku z tego powodu wyrejestrowały się – 2.173 osoby.

Nadal utrzymuje się tendencja spadkowa w liczbie osób wyrejestrowanych z powodu utraty gotowości do podjęcia pracy ( spadek o 325 osób w stosunku do 2015 r.).

### Bezrobotne kobiety

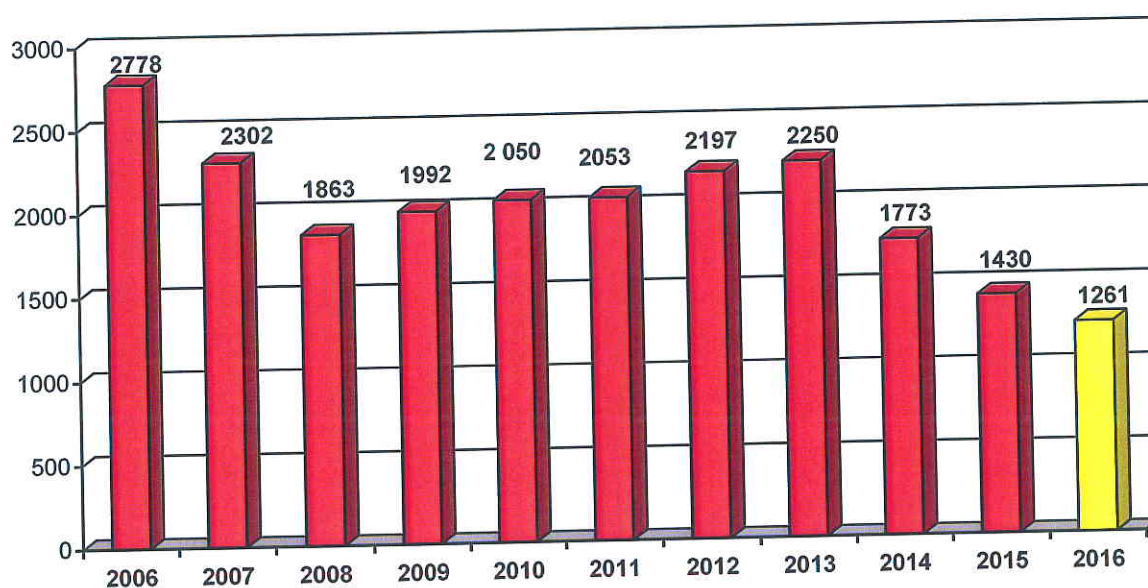
W końcu grudnia 2016 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 1.261 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 55,5 % ogółu zarejestrowanych ( spadek o 1,1 % w porównaniu do 2015 r.). Liczba bezrobotnych kobiet w porównaniu do końca 2015 r. zmniejszyła się o 169 osób ( w 2015 r. odnotowano spadek wśród kobiet o 343 osoby).

**Tabela 5. Liczba zarejestrowanych kobiet w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego.**

Gmina	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2016 r.			Liczba kobiet na dzień 31.12.2015 r. spadek/wzrost <u>2015</u> <u>2016</u>	
	ogółem	bez zasiłku	% kobiet do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w poszczególnych gminach)		
Myślibórz	376	302	53,5	443	- 67
Dębno	376	304	56,7	422	- 46
Barlinek	379	295	55,5	406	- 27
Boleszkowice	44	40	63,7	59	- 15
Nowogródek Pomorski	86	62	56,2	100	- 14
Ogółem	1261	1003	55,5	1430	- 169



Wykres 7. Liczba bezrobotnych kobiet w latach 2006 r. - 2016 r.



### Bezrobotni z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku

Na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 258 osób z prawem do zasiłku ( w tym 131 kobiet), co stanowiło 11,4 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się o 1 osobę i o 1,2 %.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015 r.	% do ogółu bezrobotnych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	Spadek/ wzrost 2016 r. 2015 r.
Myślibórz	74	9,3	82	- 8
Dębno	72	11,5	82	- 10
Barlinek	84	10,8	72	+ 12
Boleszkowice	4	7,8	8	- 4
Nowogródek Pomorski	24	8,2	13	+ 11
Ogółem	258	11,4	257	+1

Tabela 7. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku w gminach powiatu myśliborskiego.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	% do ogółu zarejestrowanych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015 r.	Spadek/ wzrost <u>2016 r.</u> <u>2015 r.</u>
Myślibórz	628	89,4	801	- 173
Dębno	590	89,1	634	- 44
Barlinek	599	87,7	596	+ 3
Boleszkowice	65	94,2	95	- 30
Nowogródek Pomorski	129	84,3	145	- 16
Ogółem	2.011	88,6	2.271	- 260

Wykres 8. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w porównaniu do liczby bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

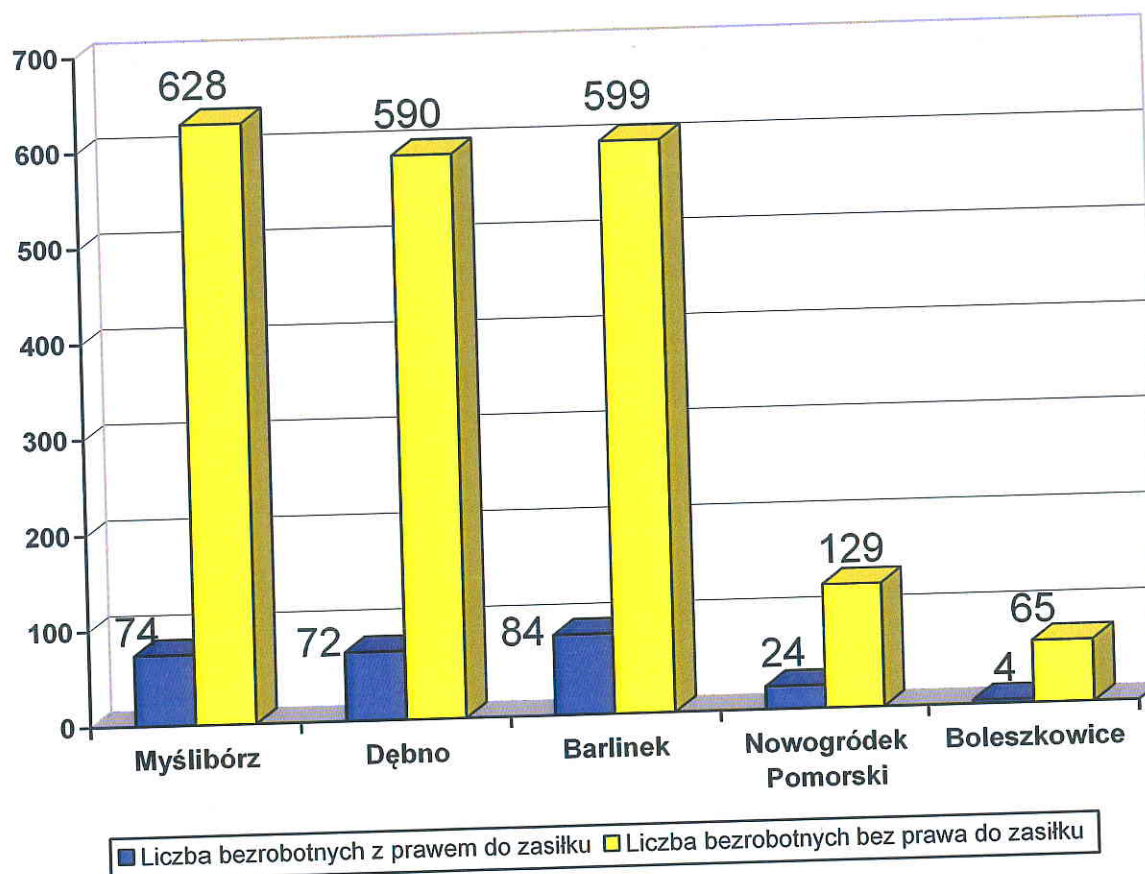




Tabela 8. Bezrobotni i poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy w powiecie myśliborskim - stan na 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach							Liczba bezrobotnych kobiet	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach							Liczba bezrobotnych w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki		Liczba poszukujących pracy
			z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach								z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach							Liczba bezrobotnych w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki		
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	razem		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	razem	kobiety	razem	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	01	256	X	X	X	X	X	116	116	X	X	X	X	X	16	9	3	1	
	1-3	02	468	X	X	X	X	X	235	X	235	X	X	X	X	28	16	10	5	
	3-6	03	325	X	X	X	X	X	180	X	X	180	X	X	X	14	8	4	2	
Wiek	6-12	04	375	X	X	X	X	X	192	X	X	X	X	X	X	6	6	5	3	
	12-24	05	371	X	X	X	X	X	237	X	X	X	X	X	X	X	X	8	3	
	pow. 24	06	474	X	X	X	X	474	301	X	X	X	X	X	301	X	X	8	3	
Wiek	18-24	07	291	45	91	45	39	44	27	192	24	42	30	29	41	26	46	4	1	
	25-34	08	608	71	125	97	94	106	115	446	38	76	64	71	93	104	16	6	2	
	35-44	09	471	60	88	64	78	77	101	291	26	49	41	43	50	82	1	5	2	
	45-54	10	400	39	76	63	65	57	100	192	19	47	25	25	27	49	1	12	5	
	55-59	11	288	25	53	35	54	53	68	119	7	19	17	21	22	33	0	6	4	
	60 lat i więcej	12	211	16	35	21	45	34	60	21	2	2	3	3	4	7	0	5	3	
	wyższe	13	219	22	45	33	35	47	37	159	12	31	24	28	39	25	21	1	1	
	policealne i śr. zawod.	14	386	47	68	51	70	66	84	273	29	40	44	44	49	67	15	11	7	
	Wykształcenie	15	174	23	49	27	26	25	24	121	14	30	15	21	23	18	14	9	3	2
Staż	średnie ogólnokształc.	16	613	74	129	85	110	82	133	287	23	62	42	44	37	79	13	11	1	
	zasad. zawod.	17	877	90	177	129	134	151	196	421	38	72	55	55	89	112	1	12	6	
	gimnazjalne i poniżej	18	389	51	85	58	60	76	59	253	26	78	38	41	63	42	10	8	2	
Staż	do 1 roku	19	516	64	109	77	84	70	112	337	37	58	51	53	49	80	15	4	2	
	1-5	20	341	44	65	62	64	42	64	180	18	33	34	37	22	37	1	6	0	
	5-10	21	364	31	67	52	64	62	88	164	9	32	22	25	30	45	0	5	4	
	10-20	22	217	18	37	33	46	40	43	64	4	19	13	12	12	12	0	4	4	
	20-30	23	84	10	20	10	18	11	15	18	1	5	2	1	3	6	0	1	0	
	30 lat i więcej	24	358	38	85	33	39	70	93	245	21	63	20	23	58	79	38	10	5	
	bez stażu	25	2269	256	468	325	371	474	1261	116	288	180	192	237	301	64	39	38	17	
Ogółem																				

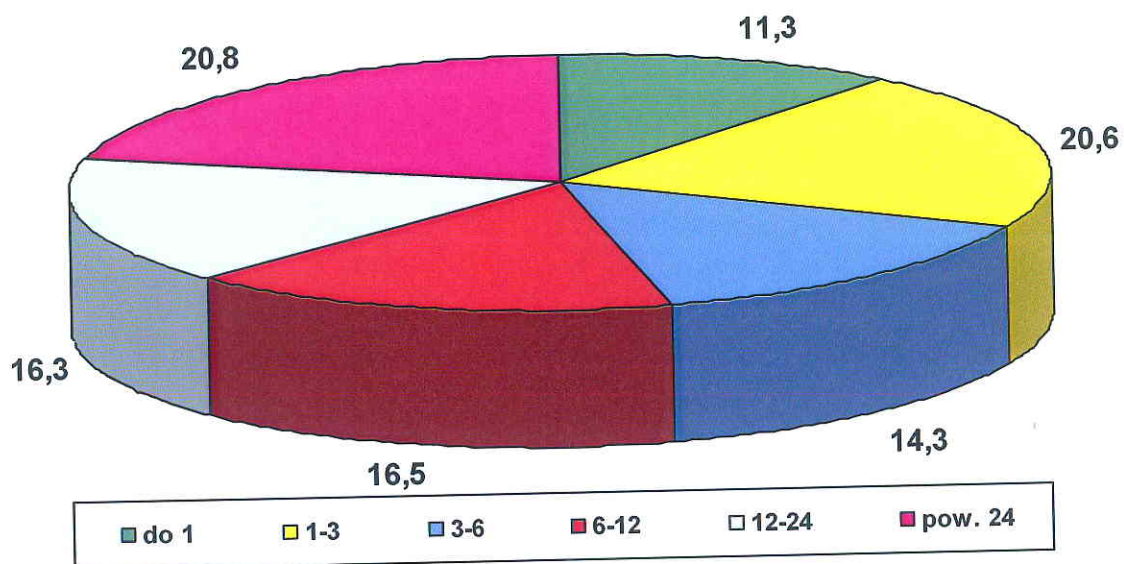


Tabela 9. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2016 r.

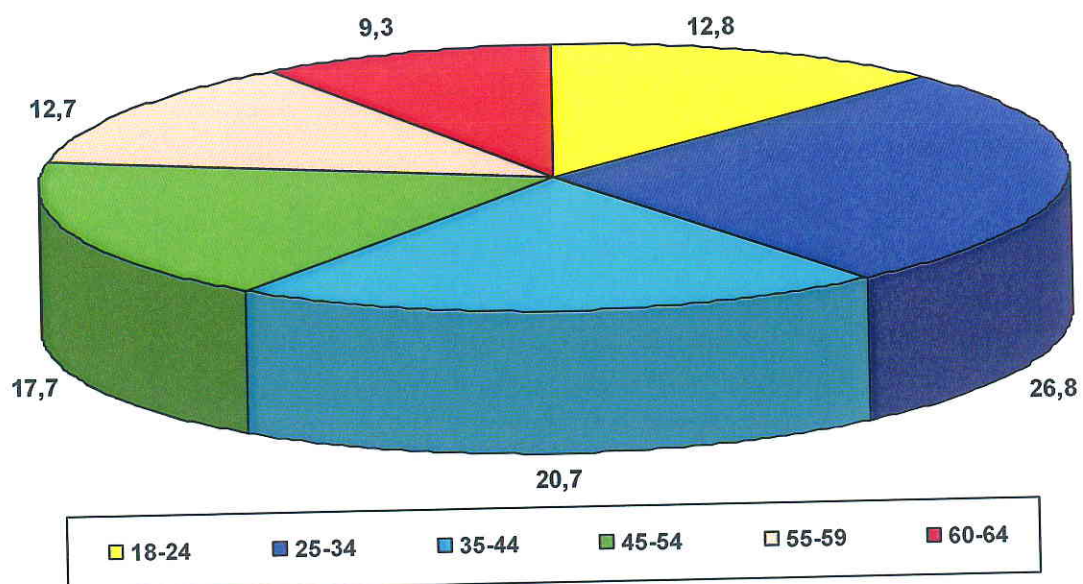
Wyszczególnienie		z rubryki 1							niepełno- sprawni	
Czas pozos- tawiania bez pracy w miesiącach	Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na ryнку pracy razem	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełno- sprawne do 18 roku życia		
		2	3	4	5	6	7	8	9	14
0	1	82	45	52	70	2	40	2	7	21
do 1	200	161	91	107	129	1	76	2	2	22
1-3	365	96	45	69	90	2	84	4	4	44
3-6	241	79	39	145	136	0	118	2	2	38
6-12	315	94	44	370	120	3	130	4	4	35
12-24	371	72	27	471	179	4	107	1	1	8
pow. 24	472	X	291	99	X	0	281	9	9	16
18-24	291	293	X	302	X	2	116	10	10	22
25-34	514	X	X	258	X	2	7	1	1	43
35-44	322	X	X	243	225	2	1	0	0	49
45-54	338	X	X	182	288	5	0	0	0	36
55-59	288	X	X	130	211	1	76	2	2	7
60 lat i więcej	211	74	10	104	17	0	110	6	6	18
wyższe	187	122	62	207	98	1	61	3	3	8
policealne i średnie zawodowe	335	98	51	63	9	0	107	2	2	61
średnie ogólnokształcące	149	110	64	322	248	5	158	8	8	80
zasadnicze zawodowe	526	180	104	518	352	6	115	7	7	22
gimnazjalne i poniżej	767	172	84	209	53	1	166	4	4	26
do 1 roku	343	179	72	269	48	2	71	6	6	25
1-5	435	26	5	177	92	2	31	3	3	42
5-10	265	0	X	212	220	1	3	0	0	37
10-20	304	X	X	110	189	3	0	0	0	10
20-30	202	X	X	31	84	0	126	1	1	12
30 lat i więcej	84	X	X	206	38	3	247	2	2	17
bez stażu	331	207	130	233	X	1	107	1	1	8
do 30 roku życia	584	X	291	99	X	0	316	8	8	113
w tym do 25 roku życia	291	233	99	X	448	11	3	0	0	111
długotwale bezrobotni	1214	X	X	448	X	7	3	0	0	1
pow. 50 roku życia	724	1	0	11	7	X	3	4	4	5
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	12	247	107	316	3	3	X	X	X	2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	512	2	1	8	0	0	4	2	2	X
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	21	17	8	113	111	1	5	2	2	X
niepełnosprawni	174	584	291	1214	724	12	512	21	21	174
Ogółem	1964	584	291	1214	724	12	512	21	21	174



Wykres 9. Procentowy udział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach.



Wykres 10. Procentowy udział bezrobotnych według wieku.



## IV. Szkolenia

### Szkolenia

Usługą wspomagającą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe w zakresie zaktywizowania bezrobotnego są szkolenia grupowe, szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. indywidualne), szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego oraz studia podyplomowe, nastawione na podniesienie, uzupełnienie lub nabycie nowych umiejętności zawodowych.

**Organizacja szkoleń realizowanych przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego obejmuje postępowanie przy:**

- 1) informowaniu o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz promowaniu tych usług,
- 2) diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia,
- 3) sporządzaniu i upowszechnianiu planu szkoleń,
- 4) kierowaniu na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń,
- 5) kierowaniu na szkolenia indywidualne (w tym w ramach bonu szkoleniowego).

**Tabela 16. Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy**

Nazwa szkolenia	liczba osób uczestniczących ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Szwaczka	11	10	0	0	1	0
Szkolenia indywidualne	30	14	10	5	1	0
szkolenia organizowane w ramach BONU SZKOLENIOWEGO*	23	15	2	5	1	0
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>64</b>	<b>39</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

\* w ramach jednego bonu szkoleniowego można odbyć kilka szkoleń

**Tabela 17. Studia podyplomowe**

Nazwa formy	liczba osób uczestniczących ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
studia podyplomowe	5	2	1	1	1	0

<b>RAZEM</b>	<b>69</b>	<b>41</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
<b>% DO OGÓŁU</b>	<b>100,00%</b>	<b>59,42%</b>	<b>18,84%</b>	<b>15,94%</b>	<b>5,80%</b>	<b>0,00%</b>



**Tabela 18. Szkolenia finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**

Nazwa szkolenia EFS	liczba osób uczestniczących ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
spawacz (RPO)	11	4	5	2	0	0
szkolenia organizowane w ramach BONU SZKOLENIOWEGO (POWER)	17	3	4	6	4	0
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

## V. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mogą być przeznaczone na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzali inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

W 2016 roku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się pracodawcy, którzy zamierzali inwestować w podnoszenie kompetencji pracujących w firmie osób zgodnie z priorytetami Ministra Pracy i Polityki Społecznej tj.:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogli udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do renty pomostowej;
3. wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. Zatem pomoc na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego tym pracodawcom udzielana jest zgodnie z zasadami i warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2016 PUP w Myśliborzu otrzymał 257 100,00zł w ramach limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Powyższa kwota została przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników oraz promocję. W ramach ogłoszonego naboru wpłynęły 53 wnioski. Otrzymany limit pozwolił na zawarcie tylko 17 umów.

**Tabela 19.** Wykaz pracodawców z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach przyznanego limitu KFS

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota wkładu własnego	kwota przyznana
1.	SEC Myślibórz Sp. z o.o.	2 880,00	1	720,00	2 880,00
2.	Niepubliczne Przedszkole Językowe "W wiśniowym sadzie" w Barlinku	15 600,00	3	3 900,00	15 600,00
3.	SEC Myślibórz Sp. z o.o.	1 712,00	4	428,00	1 712,00
4.	KANCELARIA NOTARIALNA NOTARIUSZ GRZEGORZ MAZUREK w Dębnie	13 052,00	4	0,00	13 052,00
5.	"SANBUD" Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe Beata Najmrodzka w Myśliborzu	25 000,00	4	541,00	25 000,00
6.	Biuro Rachunkowe Joanna Dupla w Barlinku	20 100,00	3	0,00	20 100,00
7.	Spółdzielnia Mieszkaniowa "PRZYSZŁOŚĆ" w Myśliborzu	6 423,00	4	1 605,00	5 783,20
8.	Markowe Oczyszczalnie Przemysław Wolański w Myśliborzu	11 500,00	1	0,00	11 250,00
9.	HYDRO-SERWIS Fijałkowski Marek w Myśliborzu	11 500,00	1	0,00	11 250,00
10.	Studio LUKSUS Kosmetologia Profesjonalna i Laseroterapia Stanisław Chorabik w Barlinku	15 500,00	2	0,00	9 800,00
11.	REHABILITACJA "KINEZIS" s.c. Macudzińska- Marszałek-Sadowska w Dębnie	24 233,00	5	0,00	24 233,00
12.	Gospodarczy Bank Spółdzielczy w Barlinku	25 000,00	25	17 000,00	25 000,00
13.	GISO G. Kujda & W. Kujda Sp. J. w Dębnie	22 998,00	4	0,00	22 998,00
14.	FHU "JAR-MAR" Centrum Kształcenia " Wiedza dla Wszystkich" Rębiasz Jarosław w Myśliborzu	24 500,00	12	6 125,00	24 500,00
15.	Tomasz Pawłowski - Szkolenia z Pierwszej Pomocy w Myśliborzu	3 400,00	2	0,00	3 400,00
16.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Dębnie	8 320,00	4	2 080,00	8 320,00
17.	Stowarzyszenie "Lider Pojezierza" w Barlinku	46 200,00	7	0,00	23 100,00
	PROMOCJA				8 121,80
<b>RAZEM</b>		<b>277 918,00</b>	<b>86</b>	<b>32 399,00</b>	<b>256 100,00</b>

Ponieważ Krajowy Fundusz Szkoleniowy wśród pracodawców cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem, złożono do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wniosek o przyznanie



dodatkowych środków z rezerwy KFS. Otrzymano kwotę 100 000,00zł., którą można było przeznaczyć tylko na sfinansowanie tych wniosków, które wpisywały się w „Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w 2016 r. tj.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia

**Tabela 20.** Wykaz pracodawców, z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach przyznanych środków rezerwy KFS

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota wkładu własnego	kwota przyznana
1	Ryś Joanna Salon Fryzjerski w Myśliborzu	4 200,00	1	0,00	4 200,00
2	"MEGAT" PPUH Maciej Michalik w Barlinku	12 518,00	3	0,00	12 518,00
3	SPEED Firma Usługowa Waldemar Ladra w Barlinku	4 150,00	1	0,00	4 150,00
4	GMINNA SPÓŁDZIELNIA "Samopomoc Chłopska"	12 797,00	6	3 199,40	7 270,00
5	Szpital Barlinek Sp. z o.o.	20 024,00	31	5 006,00	20 024,00
6	"KAMILAS" Kamil Miętkiewicz w Myśliborzu	1 800,00	1	0,00	1 800,00
7	Ośrodek Pomocy Społecznej w Barlinku	2 484,00	2	621,00	2 484,00
8	Szpital w Dębnie Spółka z o.o.	20 799,00	48	5 199,80	20 799,20
9	"Maldrobud" Sp. z o. o. Spółka Komandytowa w Myśliborzu	24 780,00	12	6 195,00	19 980,00
10	Przedszkole Miejskie Nr 1 im. J. Porazińskiej w Barlinku	8 800,00	5	0,00	7 680,00
<b>RAZEM</b>		<b>112 352,00</b>	<b>110</b>	<b>20 221,20</b>	<b>100 905,20</b>

## VI. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu jako osoby poszukujące pracy - ze środków PFRON

W ramach środków PFRON na aktywizację 10 osób poszukujących pracy w 2016 r. wydatkowano kwotę 67 466,00 zł, z czego :

- na organizację 9 miejsc stażu wydatkowano - 61.630,00 zł
- organizację 1 miejsca w ramach prac interwencyjnych - 5.836,00 zł.

Ponadto w 2016 r. dla Powiatu Myśliborskiego zostało przyznane dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” obszar G w wysokości 9502,00 zł.

W ramach tych środków zostały zorganizowane 3 staże dla osób niepełnosprawnych.

W 2017 r. na finansowanie z zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przyznano kwotę 53544 zł. W Ramach tych środków zostaną sfinansowane zobowiązania wynikające z pięciu umów o organizację stażu i jedna umowa o organizację prac interwencyjnych, zawartych w 2016 r. Pozostałe środki zostały przeznaczone na realizację jednej umowy o organizację w 2017 r. 6-miesięcznego stażu.

Aktualnie do wykorzystania pozostała kwota 2390 zł.

## VII. Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach podjętych w 2017r.

### I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – podstawowe dane statystyczne

Na koniec lutego 2017 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 2.323 osób bezrobotnych, w tym 1280 kobiet.

W porównaniu do danych na koniec grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 54 osoby.

Stopa bezrobocia na dzień 28.02.2017 r. wynosiła 10,9 % ( na 31.12.2016 r. wynosiła 10,8% ).

Tabela 22. Liczba bezrobotnych

Gmina	Bezrobotni ogółem		W tym: z prawem do zasiłku	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Myślibórz	711	376	81	40
Gmina Nowogródek Pom.	157	90	22	8
Miasto Dębno	688	387	69	38
Gmina Boleszkowice	72	49	8	6
Miasto Barlinek	695	378	94	47
Ogółem	2323	1280	274	139



**Tabela 23. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 28.02.2017 r.**

Bezrobotni	28.02.2017 r.
Długotrwale bezrobotne	1251
Do 25 roku życia	257
Powyżej 50 roku życia	748
Do 30 roku życia	561
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	52
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	520
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18
Niepełnosprawni	183

Na koniec lutego 2017 r. zarejestrowanych było:

- z I profilem – 22 osoby, w tym 6 kobiet,
- z II profilem – 1360 osób, w tym 717 kobiet,
- z III profilem – 922 osób, w tym 546 kobiet.

W okresie od 01.01.2017 r. do 28.02.2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu zgłoszono ogółem **571 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (w tym 71 stanowiły staże, a 189 miejsc oferty pracy subsydiowanej).

W okresie ostatnich dwóch miesięcy z tytułu podjęcia pracy wyrejestrowało się 245 bezrobotnych.

W ramach przyznanego limitu środków finansowych w wysokości 257.400,00 zł na finansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego 24 pracodawców złożyło wnioski. Do dofinansowania zostało zakwalifikowano 21 wniosków. Trzech pracodawców nie otrzymało dofinansowania z powodu wyczerpania limitu środków i nie spełnienia priorytetów.

#### **Priorytety wydatkowania KFS w roku 2017**

Na rok 2017 minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- 2) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

## **II. Projekty realizowane w ramach PO WER, RPO oraz rezerwy Funduszu Pracy**

### **Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej**

- 1. Tytuł projektu:** „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie myśliborskim III”

**Numer i nazwa osi priorytetowej:**

RPZP.06.05.00 Rynek Pracy

**Numer i nazwa Działania:**

RPZP.06.05.00 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych

**Cel projektu:**

Do 31XII2017r. wzrosną możliwości zatrudnienia u 190 osób bezrobotnych (110K/80M), w wieku 30 lat i więcej, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących na terenie woj. zachodniopomorskiego (zgodnie z KC) poprzez realizację usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizację staży, szkoleń zawodowych oraz przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Okres realizacji:**

01.01.2017 r. – 31.12.2017 r.

**Wartość projektu:**

1.695.522,00 zł

**Formy wsparcia:**

- IPD, poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy (obligatoryjne): 190 osób/110 kobiet
- staże zawodowe: 150 osób
- środki na podjęcie działalności gospodarczej: 20 osób
- szkolenia: 20 osób

**Grupa docelowa:**

190osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym:

- kobiety: 110 osób
- niskich kwalifikacjach: min. 78 osób
- w wieku 50 lat i więcej: min. 36 osób
- długotrwale bezrobotne: min. 62 osób
- osoby z niepełnosprawnościami: min. 5 osób,

dla których zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach RP określono I lub II profil pomocy.

- 2. Tytuł projektu:** „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim (III)”

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Okres realizacji: **01.01.2017r. – 30.06.2018r.**

Wartość projektu: **2.060.552,54 zł** (2017 rok – 1.363.312,00 zł, 2018 rok – 697.240,54 zł)

Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy, zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją NEET określona w PO WER.

Liczba osób do skierowania: minimum 198



<b>Planowane działania</b>	<b>Liczba miejsc</b>
- staże	163
- bony na zasiedlenie	5
- bony szkoleniowe	15
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	15
<b>Ogółem</b>	<b>198</b>

### **Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy**

**1. Tytuł projektu:** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”

**Cel projektu:** wsparcie bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu, będących dłużnikami alimentacyjnymi poprzez realizację wsparcia w postaci organizacji robót publicznych.

**Okres realizacji:**  
01.04.2017 r. – 31.12.2017 r.

**Wartość projektu:**

35.100,00 zł

**Formy wsparcia:** roboty publiczne: 5 osób

**2. Tytuł projektu:** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej”

**Cel projektu:**  
wsparcie bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu, korzystających ze świadczeń systemu pomocy społecznej poprzez realizację wsparcia w postaci organizacji robót publicznych oraz szkoleń zawodowych.

**Okres realizacji:**  
01.04.2017 r. – 31.12.2017 r.

**Wartość projektu:**  
182.000,00 zł

**Formy wsparcia:**

- roboty publiczne: 15 osób
- szkolenia zawodowe: 5 osób

## Wydatkowane środki Funduszu Pracy

**Tabela nr 23** Środki przeznaczone na refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia - art. 150 f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

**Tabela 23.** Środki przeznaczone na refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy

	<b>LIMIT</b> ( tys. zł )	<b>WYDATKI</b> ( tys. zł )	<b>ŚR.</b> <b>ZAANGAZOWANE</b> ( tys. zł )	<b>RAZEM</b> ( tys. zł )	<b>L. OSÓB</b> <b>OBJĘTYCH</b>
<b>2016</b>	1.602,3	1.238,8	0,00	1.238,8	151
<b>2017</b>	2.403,5	625,3	1.701,0	2.326,3	185
<b>2018</b>	2.403,5	0,0	114,9	114,9	22
<b>RAZEM</b>	<b>6.409,3</b>	<b>1.864,1</b>	<b>1.815,9</b>	<b>3.680,0</b>	<b>358</b>

Tabela 24. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na dzień 04.04.2017 R.

Forma Aktywizacji	Przyznane środki FP na 2017r.		Wydatki 31.03.2017r.	Środki zaangażowane 04.04.2017r.	Łącznie wydatki i środki zaangażowane 04.04.2017r	Środki do wykorzystania +/-	Liczba osób skierowanych w 2017r.	Liczba osób objętych w 2017r.
	LIMIT RAZEM							
szkolenia	57,2		17,8	5,1	22,9	34,3	4	4
bony								
szkoleniowe do 30 roku życia	80,0		35,0	21,4	56,4	23,6	11	11
studia								
podypłomowe	11,0		1,0	1,6	2,6	8,4	0	2
prace								
interwencyjne	512,8		79,2	401,5	480,7	32,1	27	69
roboty publiczne	588,0		0,0	429,2	429,2	158,8	32	32
staże	940,1		447,4	485,2	932,6	7,5	39	225
bony stażowe do 30 roku życia	70,0		16,6	13,7	30,3	39,7	1	16
refundacja kosztów m/p	100,0		0,0	0,0	0,0	100,0	0	0
dotacje na działalność	340,0		0,0	340,0	340,0	-	0	0
prace społecznie użyteczne	162,8		0,0	162,8	162,8	-	89	89
badania lekarskie	0,5		0,0	0,0	0,0	0,5	0	0
dojazdy do miejsca zatrudnienia	40,0		9,5	20,0	29,5	10,5	2	16
bon na zasiedlenie	37,5		22,5	7,5	30,0	7,5	3	3
bon	21,5		1,0	3,9	4,9	16,6	0	3
zatrudnieniowy								
razem	2 961,4		630,0	1 891,9	2 521,9	439,5	208	470



## VIII. Instytucjonalna obsługa lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu w swojej strukturze organizacyjnej posiada dwa Punkty Obsługi Bezrobotnych w Barlinku i Dębnie. W siedzibie urzędu w Myśliborzu obsługiwani są bezrobotni i pracodawcy w terenie gminy Myślibórz i Nowogródek Pom. a w Punkcie Obsługi w Dębnie, bezrobotni i pracodawcy z terenu gminy Dębno i Boleszkowice.

**Tabela 25.** Źródła finansowania Powiatowego Urzędu Pracy ( w zł.)

wyszczególnienie	Wynagrodzenia z pochodnymi		Wydatki rzeczowe		Ogółem	
	2016 r.	2017 r. (plan)	2016 r.	2017 r.(plan)	2016 r.	2017 r.(plan)
<b>Samorząd powiatu</b>	<b>1.391.608,0</b>	<b>1.391.432,0</b>	<b>203.719,0</b>	<b>215.249,0</b>	<b>1.595.327,0</b>	<b>1.606.681,0</b>
<b>Środki zewnętrzne, w tym:</b>	<b>628.777,0</b>	<b>364.800,0</b>	<b>350.767,0</b>	<b>297.600,0</b>	<b>979.544,0</b>	<b>662.400,0</b>
<b>MRPiPS - 5 % limitu FP</b>	371.900,0	304.800,0	-	-	371.900,0	304.800,0
MRPiPS – 2% limitu ( na nagrody dla pracowników za osiągnięcie wymaganych wskaźników	148.800,0	Informacja po 1.07.2017 r.	-	-	148.800,0	-
<b>MRPiPS – nagroda specjalna dla pracowników</b>	89.300,0	Informacja po 1.10.2017 r.	-	-	89.300,0	-
<b>MRPiPS - środki na realizację zadań fakultatywnych ( w tym dodatki do wynagrodzeń doradców klienta za osiągnięte wyniki w pracy)</b>	18.777,0	60.000,0 (plan możliwy do zrealizowania po zwiększeniu budżetu PUP na składki ZUS)	350.627,0	297.600,00	369.404,0	357.600,0
<b>PFRON „Program wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G</b>	-	-	140,0	-	140,0	-

Od 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy następuje ciągły spadek zatrudnienia spowodowany zmniejszającymi się środkami finansowym przeznaczonymi na utrzymanie urzędu, co obrazuje poniższe zestawienie:

**Tabela 26.** zatrudnienie w etatach w poszczególnych miesiącach w 2016 r. w porównaniu do zatrudnionych w osobach

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
etaty	37,88	37,88	36,88	36,88	36,88	36,88	35,88	34,00	35,00	35,00	34,00	34,00
osoby	35	36	34	33	34	34	33	31	32	32	31	31

W planie budżetu na 2016 r. przyjęte było zatrudnienie na poziomie 39,88 etatów, które w miesiącu VIII powinno być zmniejszone jedynie o 1,88 etatu z uwagi na przejęcie obsługi utrzymania czystości przez Centrum Usług Wspólnych. Jednakże ze względu na faktycznie zmniejszenie budżetu na wynagrodzeniach o kwotę 271.485,00 zł koniecznym stało się sukcesywne zmniejszanie etatów poprzez nieuzupełnianie zatrudnienia w miejsce pracowników, którzy w roku ubiegłym przeszli na emerytury ( 3 osoby; uzupełniono 1 etat w Barlinku, 2 pracowników z Myśliborza zostało przesuniętych do pracy w Dębnie) oraz niezatrudnianie w pełnym zakresie w zastępstwie za pracowników



przebywających na urloпах rodzicielskich i wychowawczych lub zatrudnienie w ramach refundacji wynagrodzenia ze środków FP ( art. 150f; 3 osoby). Z uwagi na brak środków finansowych z przeznaczeniem na składki społeczne nie wypłacono doradcom klienta w pełnym zakresie zaplanowanych dodatków do wynagrodzeń finansowanych ze środków Funduszu Pracy

Podobna sytuacja utrzymuje się w roku bieżącym, co nie pozwala na odtworzenie rzeczywistych potrzeb zatrudnieniowych, które powinny kształtować się na poziomie co najmniej 38 osób, aby w zabezpieczyć prawidłowe funkcjonowanie urzędu i wydatkowanie środków finansowych, które w 2016 r. łącznie wyniosło **15.760.331,47 zł.**

Budżet na wynagrodzeniach dla pracowników urzędu pracy w roku bieżącym został kolejny raz zmniejszony o kwotę 72 tys. zł, co nadal nie pozwoli pełne zatrudnienie i wypłatę z Funduszu Pracy dodatków do wynagrodzeń dla doradców klienta. Nadal nie jest w pełni uzupełnione zatrudnienie w zamian za pracowników przebywających na urloпах rodzicielskich.

**Tabela 27.** zatrudnienie w etatach w poszczególnych miesiącach 2017r. w porównaniu do zatrudnionych w osobach

	I	II	III	IV
etaty	34,00	35,00	36,00	35,00
osoby	31	32	33	32

Innym problemem związanym z brakiem środków finansowych staje się niedostateczna powierzchnia do archiwizowania dokumentów osób bezrobotnych z kategorią archiwalną B50. Aktualnie w zasobach archiwalnych Powiatowego Urzędu Pracy znajduje się około 1000 mb dokumentów. Szczególnie trudna sytuacja jest w Myśliborzu i Dębnie. W przypadku niewy gospodarowania dodatkowej powierzchni w zasobach lokalowych należących do samorządu powiatu, koniecznym stanie się wynajęcie pomieszczeń pod potrzeby archiwum urzędu pracy.

## WNIOSKI KOŃCOWE

1. Obniża się dynamika spadku bezrobocia.
2. Kobiety nadal znajdują się w trudniejszej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Większość ofert pracy dla kobiet pochodziła z sektora usług, gdzie praca najczęściej jest wykonywana w systemie zmianowym, co z kolei najczęściej wyklucza z rynku pracy bezrobotne kobiety zamieszkałe na terenach wiejskich z uwagi na brak możliwości dojazdu do pracy lub kobiety wychowujące małe dzieci z uwagi na brak możliwości zapewnienia im opieki, szczególnie w godzinach popołudniowo - wieczornych.
3. Należy podjąć działania w sferze edukacji w celu zwiększania liczby młodzieży kontynuującej naukę zawodu, w szczególności w branżach odczuwających deficyt na pracowników. Utrzymuje się wysoki odsetek osób młodych w wykształceniu gimnazjalnym ( 30,8 % ).
4. Z uwagi na ograniczenia ustawowe powiatowy urząd pracy nie mógł ubiegać się o dodatkowe środki finansowe pochodzące z Unii Europejskiej.
5. Jak przewidywano, do 40 % wzrósł udział osób bezrobotnych z III profilem pomocy ( w 2015 r. - 36,4 % ), co znacznie ogranicza możliwości wykorzystywania dodatkowych środków Funduszu Pracy.

Opracowała przy współudziale pracowników  
Beata Stachurska-Wońk Dyrektor PUP