

4pt. 18.12.2012

Barlinek 2012.12.17

BURMISTRZ BARLINKA
ul. Niepodległości 20
74-320 Barlinek

RF. I. 3030.232.2012

Komisja Rewizyjna - oło wóba

19.12.2012 r.

J. Lurba

Pan Dariusz Zieliński

Przewodniczący Rady Miejskiej w Barlinku

W dniu 11 grudnia 2012 roku wpłynął do Burmistrza Barlinka protokół kontroli Komisji Rewizyjnej w zakresie przebiegu wykonania budżetu gminy Barlinek za I półrocze 2012 roku. Ustosunkowując się do protokołu chciałbym podkreślić, że postępowanie kontrolne winno być przeprowadzane w sposób umożliwiający bezstronne ustalenie stanu faktycznego w zakresie działalności kontrolowanego podmiotu na podstawie dowodów zebranych w toku postępowania kontrolnego. Dowodami mogą być także wyjaśnienia ustne, które kierownik kontrolowanego podmiotu obowiązany jest udzielić na żądanie kontrolujących. Składając wyjaśnienia ustne na komisji poprosiłem o zaprotokołowanie ich, dodatkowo Pan Przewodniczący komisji poprosił o pisemne złożenie wyjaśnień, które oczywiście dołączyłem, jednakże nie zostały one w protokole przytoczone. W § 71 pkt 7 Statutu Gminy Barlinek wyraźnie wskazano, że w protokole pokontrolnym winny się znaleźć wyjaśnienia podmiotu kontrolowanego. Kontrola powinna zawierać własne ustalenia komisji, a nie ustalenia dokonane przez organ nadzoru - Regionalną Izbę Obrachunkową w Szczecinie i opisane przez ten organ w opinii z wykonania budżetu na I półrocze 2012 roku.

Uwagi działu V. Wnioski i zalecenia do:

1. pkt.1 „Niecelowe i niezasadne wydatkowanie kwoty 1.021,90 na zakup i wręczenie prezentów ośmiu pracownikom spółki gminnej PW-K „Płonia”....”. Informuje, iż przedmiotowe nagrody zostały wręczone przede wszystkim mieszkańcom Barlinka, których zaangażowanie w pracę na rzecz mieszkańców naszej gminy zostało dostrzeżone przez władze samorządowe Barlinka. Fakt, że są to pracownicy zatrudnieni PW-K „Płonia” Sp z o.o. nie ma w tym przypadku żadnego znaczenia. Wyróżnienia te zostały wręczone podczas Świąt Miasta w obecności osób, które, na co dzień korzystają z fachowej wiedzy nagrodzonych osób.
2. Pkt 2 „Niecelowe i nie zasadne wydatkowanie kwoty 4.295,00 zł.- usługa gastronomiczna – spotkanie noworoczne....” ustosunkowując się do sugestii komisji w sprawie sfinansowania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych spotkań z pracownikami, chciałbym nadmienić, że w urzędzie obowiązuje powołany zgodnie z ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który reguluje przeznaczenie środków z funduszu na:
 - 1) pomoc rzeczową przyznawaną osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej,
 - 2) zapomogi pieniężne bezzwrotne,
 - 3) dofinansowanie krajowych wczasów pracowniczych, leczniczych, profilaktyczno-leczniczych zakupionych przez osoby uprawnione,
 - 4) dofinansowanie krajowego zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży w formie wczasów, kolonii, zimowisk, obozów, kolonii zdrowotnych,
 - 5) dofinansowanie wypoczynku urlopowego organizowanego we własnym zakresie,

- 6) dofinansowanie wypoczynku sobotnio-niedzielnego,
- 7) finansowanie działalności kulturalno-oświatowej w postaci zakupu biletów na imprezy artystyczne, kulturalne, rozrywkowe i sportowe oraz sprzętu sportowego do wspólnego użytku,
- 8) pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe.

Regulamin nie dawał możliwości sfinansowania spotkania pracowników z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Ponadto spotkanie miało na celu przeprowadzenie szkolenia w sprawie organizacji, funkcjonowania i dokumentowania kontroli zarządczej w Urzędzie Miejskim. Pracownicy zostali zapoznani z wprowadzeniem efektywnego i skutecznego funkcjonowania kontroli zarządczej, jak również z określaniem celów i zadań w każdym obszarze działalności komórek organizacyjnych i identyfikowania ryzyk. Podsumowany został rok miniony oraz przedstawione zostały założenia i oczekiwania na rok 2012.

Jednocześnie korzystając z okazji, z uwagi na ograniczone możliwości budżetu w roku 2011, brak podwyżek pracowników, które wyniosły tylko ok. 2,9 % i fakt iż od kilku lat nie było zaplanowanych środków na nagrody, nie były organizowane spotkania wigilijne, noworoczne, ani spotkania z okazji Święta Pracownika Samorządowego, tak jak ma to miejsce w innych jednostkach, chcąc podziękować pracownikom za ich trud i sumienną pracę, nie mając możliwości wypłacenia gratyfikacji pieniężnej, przy okazji tego szkolenia chciałem podziękować moim pracownikom. Wino wskazane w specyfikacji było winem musującym, które po jednej lampce otrzymał każdy pracownik, ażeby przy okazji wznieść toast noworoczny. Natomiast kwota 31,00 zł. za alkohol tj. Gin&tonik i Cuba Libre została uregulowana przez pracownika. Przy ocenie wydatków powinny decydować obowiązujące przepisy, a nie subiektywne odczucia członków komisji.

Do wiadomości:

- Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej w Barlinku
- a/a

BURMISTRZ

mgr inż. Zygmunt Siarkiewicz