

**3. Liczba zarejestrowanych kobiet w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego**

Gmina	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2013 r.			Liczba kobiet na dzień 31.12.2012 r. spadek/wzrost <u>2013</u> <u>2012</u>	
	ogółem	Bez zasiłku	% do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych		
Myślibórz	685	643	50,0	674	+11
Dębno	721	645	56,6	722	-1
Barlinek	616	554	55,9	593	+23
Boleszkowice	92	86	57,9	83	+9
Nowogródek Pom.	136	125	60,2	125	+11
<b>Ogółem</b>	<b>2.250</b>	<b>2.053</b>	<b>54,5</b>	<b>2.197</b>	<b>+53</b>

W końcu grudnia 2013 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 2.250 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 54,5 % ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych kobiet w porównaniu do końca 2012 r. wzrosła o 53 osoby. Tendencja wzrostowa wystąpiła w zdecydowanej większości gmin powiatu.

**4. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach**

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013 r.	% do ogółu bezrobotnych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012 r.	Spadek/ wzrost <u>2013 r.</u> <u>2012 r.</u>
Myślibórz	135	9,8	161	-26
Dębno	157	12,3	210	-53
Barlinek	117	10,6	141	-24
Boleszkowice	14	8,8	21	-7
Nowogródek	23	10,2	25	-2
<b>Ogółem</b>	<b>446</b>	<b>10,8</b>	<b>558</b>	<b>-112</b>

**5. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku w gminach powiatu  
myśliborskiego**

<b>Gmina</b>	<b>Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013 r.</b>	<b>% do ogółu zarejestrowanych</b>	<b>Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012 r.</b>	<b>Spadek/ wzrost <u>2013 r.</u> 2012 r.</b>
Myślibórz	1.236	90,2	1.177	+ 59
Dębno	1.116	87,7	1.045	+ 71
Barlinek	985	89,4	986	- 1
Boleszkowice	145	91,2	130	+ 15
Nowogródek	203	89,8	201	+ 2
<b>Ogółem</b>	<b>3.685</b>	<b>89,2</b>	<b>3.539</b>	<b>+ 146</b>

**6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2013r.**

<b>Bezrobotni</b>	<b>31.12.2013 r.</b>	<b>31.12.2012 r.</b>	<b>Wzrost/ spadek</b>
Długotrwale	2.158	1.999	<b>+159</b>
Do 25 roku życia	795	817	<b>- 22</b>
Powyżej 50 roku życia	1.087	1.041	<b>+46</b>
Bez kwalifikacji zawodowych	1.401	1.341	<b>+60</b>
Bez doświadczenia zawodowego	999	970	<b>+29</b>
Bez wykształcenia średniego	2.989	2.679	<b>+310</b>
Samotnie wychowujących dziecko	630	629	<b>+ 1</b>
Po odbyciu kary pozbawienia wolności	78	72	<b>+ 6</b>
Niepełnosprawni	236	230	<b>+ 6</b>

Analizując powyższe dane obserwuje się zjawisko wzrostu liczby bezrobotnych w każdej z grup, oprócz osób w wieku do 25 lat.

Szczególnie wysoki wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w grupie osób bez wykształcenia średniego .

## II. USŁUGI RYNKU PRACY

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest współpraca z bezrobotnymi i pracodawcami. Pracodawcom pośrednicy pracy poszukują kandydatów do zatrudnienia. Osobom bezrobotnym przedstawiają propozycje pracy dopasowując ją do kwalifikacji i doświadczenia zawodowego klienta, a w przypadku braku propozycji ustalają z klientem działania, które pozwolą na podniesienie jego szans na zatrudnienie. Cały proces realizacji tej usługi oparty jest o obligatoryjne szczegółowe standardy, które wymuszają od pośredników wykonywanie szeregu skrupulatnych, czasowo absorbujących działań.

Każdy rejestrujący się bezrobotny, już w dniu rejestracji nawiązuje kontakt z pośrednikiem pracy. Kontakt z pośrednictwem musi być utrzymany co najmniej 1 raz na trzy – cztery miesiące (w zależności od statusu osoby bezrobotnej).

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu wpłynęło **1808** ofert pracy (w tym 751 stanowiły staże).

Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach 2013r.

Miesiące	Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	w tym:	
		zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	staże
I	132	61	71
II	213	56	114
III	265	71	114
IV	159	73	86
V	177	71	106
VI	110	91	19
VII	155	113	42
VIII	116	72	44
IX	165	137	28
X	118	94	24
XI	73	38	35
XII	125	57	68

Dążąc do zwiększenia efektywności pomocy udzielanej pracodawcom w doborze pracowników urząd pracy realizował inne działania służące zwiększeniu „zdolności do bycia zatrudnionym” potencjalnych kandydatów, tj.: obejmowanie szeregu osób bezrobotnych i poszukujących pracy kompleksowymi usługami z zakresu poradnictwa zawodowego oraz zajęciami aktywizacyjnymi w klubie pracy.

## **2. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Poradnictwo zawodowe jest usługą polegającą na analizowaniu sytuacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz diagnozowaniu posiadanych przez klientów predyspozycji zawodowych w celu wyboru ścieżki powrotu na rynek, przy zastosowaniu dostępnych narzędzi, Ponadto doradcy zawodowi prowadzą zajęcia informacyjne i spotkania grupowe, skierowane do różnych grup osób potrzebujących dodatkowego wsparcia, np. osób do 25 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, osób po 50 roku życia.

Od początku br. udzielono **1674** porad indywidualnych dla **971** osób , w tym:

- kobiet 460,
- osób powyżej 50 roku życia 485,
- osób poniżej 25 roku życia 258,
- osób niepełnosprawnych 125
- osób mieszkających na wsi 474,

W poradach grupowych uczestniczyło **155** osób, w tym:

- kobiet 95,
- osób powyżej 50 roku życia 75,
- osób poniżej 25 roku życia 72,
- osób niepełnosprawnych 20,
- osób mieszkających na wsi 83,

Z informacji grupowej skorzystały **179** osoby, w tym:

- kobiet 77,

- osób powyżej 50 roku życia 66,
- osób poniżej 25 roku życia 19,
- osób niepełnosprawnych 99,
- osób mieszkających na wsi 47,

Rozmowę wstępną, z klientem korzystającym po raz pierwszy z poradnictwa zawodowego, przeprowadzono z 197 osobami, w tym:

- kobiety 87,
- osoby powyżej 50 roku życia 45,
- osoby poniżej 25 roku życia 142,
- osoby niepełnosprawne 7,
- osoby mieszkające na wsi 145,

### **3. ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE W KLUBIE PRACY**

Jednym z najważniejszych elementów wspierających pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe jest usługa polegająca na udzielaniu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Do zadań działu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego PUP należy realizacja tej usługi, którą świadczą liderzy klubu pracy, przede wszystkim w ramach zajęć aktywizacyjnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu program Klubu Pracy realizuje za pomocą zajęć aktywizacyjnych. Propozycja uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych przedstawiana jest osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie. Zajęcia aktywizacyjne odbywają się w Klubie Pracy w Myśliborzu, w Klubie Pracy w Dębnie i w Punkcie Urzędu w Barlinku.

Proponowane tematy i programy zajęć aktywizacyjnych:

1. Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą. Standardy obowiązujące w pisaniu życiorysu zawodowego oraz listu motywacyjnego.
2. Rozmowa kwalifikacyjna oraz zasady pisania listu motywacyjnego i CV.
3. Umiejętności interpersonalne w poszukiwaniu pracy.

4. Zachowania asertywne w poszukiwaniu pracy oraz zasady pisania dokumentów aplikacyjnych.
5. Samoocena umiejętności i predyspozycji zawodowych,
6. Jak aktywnie poszukiwać pracę.
7. Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne.

W analizowanym okresie, z zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy skorzystało **537** osób, w tym:

• kobiet	265,
• osób powyżej 50 roku życia	114,
• osób poniżej 25 roku życia	88,
• osób niepełnosprawnych	21,
• osób mieszkających na wsi	306,

Zaobserwowano, że bezrobotni i poszukujący pracy coraz chętniej korzystają z porad doradców zawodowych oraz z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Stworzony „nowy” dostęp do usługi poradnictwa zawodowego przezwyciężył wiele barier funkcjonujących wśród bezrobotnych. Spowodowało to, że w trakcie spotkań z doradcami przełamują opory i chętnie opowiadają o sobie i swoich problemach. Stają się coraz bardziej otwarci, co często przekłada się na wzrost ich motywacji do działania z zakresie poszukiwania pracy. Dzięki temu niełatwa praca doradcy zawodowego, lidera klubu pracy i pośrednika pracy przynosi lepsze rezultaty, a wysiłek pracowników urzędu koncentruje się na realnych potrzebach osób oczekujących pomocy.

#### **4. SZKOLENIA.**

W okresie od 01.01.2013 do 31.12.2013 zorganizowano 92 szkoleń z czego 9 szkoleń z inicjatywy urzędu (szkolenia grupowe) i 83 szkolenia wskazanych przez osoby bezrobotne (szkolenia indywidualne).

### **Kierunki szkoleń grupowych:**

- ABC przedsiębiorczości 85 osób
- Kursy z zakresu obsługi komputera 83 osoby
- Technologia robót wykończeniowych 10 osób
- Pracownik hotelowy – pokojowa 10 osób
- Kucharz 10 osób
- Stolarz – tapicer 10 osób
- Pracownik administracyjno-biurowy 10 osób

Szkolenia grupowe powiązane były z realizowanymi przez PUP projektami i finansowane ze środków EFS.

### **Główne kierunki szkoleń indywidualnych ( dla 156 osób)**

- Spawacz ( metody MAG 135,136, TIG 141)
- Operator maszyn do robót ziemnych (koparko- ładowarki, koparki jednoznaczyniowe, ładowarki)
- Stolarz ( meblowy lub budowlany)
- Monter instalacji wod.kan i elektromonter
- Opiekunka osób zależnych
- Prace sekretarskie i biurowe
- Sprzedawca
- Ogrodnik terenów zielonych
- Florystka
- Masarz –wędliniarz
- Drwal - operator pił łańcuchowych
- Kucharz
- Kurs kosmetyczny z wizażem i stylizacją paznokci

W okresie od 01.01.2013 do 31.12.2013r. skierowano na szkolenia 372 osoby w tym na szkolenia zorganizowane z inicjatywy urzędu ( szkolenia grupowe) 216 osób i na szkolenia wskazane przez osobę ( indywidualne) 156 osób.

---

**POKL 31.12.2013 SZKOLENIA**

<b>Nazwa szkolenia 6.1.3 Aktywizacja - praca - sukces</b>	<b>liczba osób ogółem</b>	<b>Myślibórz</b>	<b>Dębno</b>	<b>Barlinek</b>	<b>Nowogródek</b>	<b>Boleszkowice</b>
ABC przedsiębiorczości	85	33	28	16	6	2
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>85</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

<b>Nazwa szkolenia 6.1.1 Młodzi - aktywni na rynku pracy</b>	<b>liczba osób ogółem</b>	<b>Myślibórz</b>	<b>Dębno</b>	<b>Barlinek</b>	<b>Nowogródek</b>	<b>Boleszkowice</b>
Technolog robót wykończeniowych	11	3	1	4	2	1
Pracownik hotelowy - pokojowa	10	6	0	3	1	0
Kucharz	10	5	2	3	0	0
Stolarz - tapicer	10	7	1	1	0	1
Pracownik administracyjno-biurowy	10	3	5	2	0	0
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>51</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

<b>Nazwa szkolenia 6.1.1 50+ na plus</b>	<b>liczba osób ogółem</b>	<b>Myślibórz</b>	<b>Dębno</b>	<b>Barlinek</b>	<b>Nowogródek</b>	<b>Boleszkowice</b>
Kurs komputerowy	38	14	12	9	3	0
szkolenia indywidualne	39	15	12	9	3	0
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>39</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

<b>Nazwa szkolenia 7.2.1 Na przekór stereotypom</b>	<b>liczba osób ogółem</b>	<b>Myślibórz</b>	<b>Dębno</b>	<b>Barlinek</b>	<b>Nowogródek</b>	<b>Boleszkowice</b>
Obsługa komputera i podstawowych urządzeń biurowych	10	4	3	2		1
szkolenia indywidualne	10	4	3	2		1
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



Nazwa szkolenia 7.2.1 Pokolenie aktywnych	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
szkolenia indywidualne	35	18	12	1	3	1
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>35</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

Nazwa szkolenia 7.2.1 Strzał w (pięć)dziesiątkę	liczba osób ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Obsługa komputera i podstawowych urządzeń biurowych	35	19	10	6	0	0
szkolenia indywidualne	36	19	11	6	0	0
<b>Razem uczestniczących</b>	<b>36</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>% DO OGÓŁU</b>	<b>100,00%</b>	<b>44,14%</b>	<b>29,30%</b>	<b>18,36%</b>	<b>5,86%</b>	<b>2,34%</b>
-------------------	----------------	---------------	---------------	---------------	--------------	--------------

### **III. PROGRAMY AKTYWIZUJĄCE.**

Oprócz działań ustawowych od stycznia 2013 r. Urząd realizował programy aktywizujące w wyniku pozyskania środków finansowych z innych źródeł

#### **1. Programy realizowane ze środków EFS Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:**